



Copyright Praxis Brücke AG / Bildquelle: Adobe Stock

Warum Führungskräfte eine Coachinausbildung absolvieren sollten

Die Vorteile für eine effektive Führung

Praxis Brücke AG
Juni 2023

Als Führungskraft in einer Organisation oder einem Unternehmen stehen Sie vor vielfältigen Herausforderungen - von der Leitung eines Teams bis hin zur Bewältigung von Veränderungen und der Förderung von individuellem und organisatorischem Wachstum.

Eine effektive Führung erfordert nicht nur fachliche Expertise, sondern auch zwischenmenschliche Fähigkeiten und die Fähigkeit, Mitarbeiter zu unterstützen und zu entwickeln. Eine Coachinausbildung kann Ihnen als Führungskraft wertvolle Werkzeuge und Techniken bieten, um diese Herausforderungen erfolgreich zu bewältigen. Nachfolgend einige Gründe, warum Führungskräfte eine Coachinausbildung absolvieren sollten.



Förderung von individuellem und teamorientiertem Wachstum

Eine Coachingsausbildung ermöglicht es Führungskräften, ihre Fähigkeiten in der Förderung von individuellem und teamorientiertem Wachstum zu verbessern.

Durch Coaching-Techniken können Führungskräfte ihre Mitarbeiter dabei unterstützen, ihr volles Potenzial auszuschöpfen, ihre Stärken zu nutzen und Herausforderungen zu bewältigen. Coaching unterstützt dabei auch Vertrauen und Zusammenarbeit im Team zu fördern, was zu einer positiven Arbeitsumgebung und einer höheren Mitarbeiterzufriedenheit führt.

Umgang mit Veränderungen und Herausforderungen

Veränderungen und Herausforderungen gehören zum Arbeitsalltag von Führungskräften. Eine Coachingsausbildung hilft Führungskräften, effektive Strategien zu entwickeln, um mit Veränderungen umzugehen, Herausforderungen zu bewältigen und Lösungen zu finden.

Coaching unterstützt auch dabei, effektive Entscheidungsfindungsfähigkeiten zu entwickeln und eine positive Einstellung gegenüber Veränderungen einzunehmen.

Verbesserung der Kommunikations- und Beziehungsfähigkeiten

Kommunikation und Beziehungsfähigkeiten sind entscheidend für eine effektive Führung. Eine Coachingsausbildung vermittelt Führungskräften Kommunikationstechniken, die auf Empathie, Wertschätzung und klarem Ausdruck basieren. Durch effektive Kommunikation können Führungskräfte die Beziehungen zu ihren Mitarbeitern stärken, Missverständnisse reduzieren und effektivere Arbeitsbeziehungen aufbauen.

Entwicklung von Coaching-Fähigkeiten als Führungsinstrument

Coaching kann als wirksames Führungsinstrument eingesetzt werden. Eine Coachingsausbildung ermöglicht es Führungskräften Coaching-Techniken in ihrem Führungsansatz zu integrieren, um ihre Mitarbeiter individuell zu unterstützen, ihre Leistung zu steigern und ihre Ziele zu erreichen. Coaching hilft auch dabei, Mitarbeiter in ihrer beruflichen Entwicklung zu fördern und ihr Engagement für ihre Arbeit und ihr Team zu steigern.

Persönliches Wachstum und Selbstreflexion

Eine Coachingsausbildung fördert auch persönliches Wachstum und Selbstreflexion bei Führungskräften. Coaching hilft Führungskräften, ihre eigenen Denkmuster, Überzeugungen und Verhaltensmuster zu erkennen und zu hinterfragen. Dies ermöglicht ihnen, ihr eigenes Verhalten und ihre Herangehensweise an Führung zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Durch persönliches Wachstum und Selbstreflexion können Führungskräfte ihre Führungsqualitäten verbessern und authentischer und wirksamer in ihrem Führungsstil werden.

Steigerung der Mitarbeiterbindung und -entwicklung

Eine Coachingsausbildung kann auch zur Steigerung der Mitarbeiterbindung und -entwicklung beitragen.

Durch Coaching können Führungskräfte ihre Mitarbeiter in ihrer beruflichen Entwicklung unterstützen, ihre Karriereziele klären und sie bei der Erreichung ihrer Ziele unterstützen. Dies kann zu einer höheren Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung führen, was wiederum die Mitarbeitermotivation und -leistung steigern kann.

Förderung von Innovation und Kreativität

Eine Coachingsausbildung kann auch dazu beitragen, Innovation und Kreativität in einer Organisation oder einem Team zu fördern. Coaching ermöglicht es Führungskräften, die Perspektiven ihrer Mitarbeiter zu erweitern, neue Ideen zu fördern und innovative Lösungen zu entwickeln. Durch den Einsatz von Coaching-Techniken können Führungskräfte ein kreatives Umfeld schaffen, in dem neue Ansätze und Ideen willkommen sind, was zur Verbesserung von Prozessen, Produkten und Dienstleistungen führen kann.

Neben den genannten Vorteilen gibt es jedoch auch einige potenzielle Nachteile einer Coachingausbildung für Führungskräfte, die berücksichtigt werden sollten.

Dazu gehören finanzielle Investitionen für die Ausbildung, die Notwendigkeit von Zeitmanagement, um die Ausbildung mit den beruflichen Anforderungen in Einklang zu bringen, sowie die Herausforderungen, neue Coaching-Fähigkeiten in die tägliche Führungspraxis zu integrieren.

Insgesamt bietet eine Coachingausbildung für Führungskräfte jedoch zahlreiche Vorteile, die zu einer effektiveren Führung und einem erfolgreichen Management von Teams und Organisationen führen können.

Coaching ermöglicht es Führungskräften, ihre Mitarbeiter besser zu unterstützen, Kommunikationsfähigkeiten zu verbessern, mit Veränderungen umzugehen, Innovation zu fördern und die Mitarbeiterbindung zu stärken.

Eine gut durchdachte und professionelle Coachingausbildung kann daher eine lohnende Investition in die Weiterentwicklung von Führungskräften sein.

Fazit:

Eine Coachingausbildung kann für Führungskräfte eine wertvolle Investition in ihre berufliche Weiterentwicklung sein.

Sie bietet die Möglichkeit, effektive Führungstechniken zu erlernen, die Kommunikation und Beziehungsfähigkeiten zu verbessern, mit Veränderungen umzugehen, Innovation zu fördern und die Mitarbeiterbindung zu stärken. Es ist jedoch wichtig zu beachten, dass eine Coachingausbildung auch finanzielle Investitionen und Zeitmanagement erfordert. Dennoch überwiegen die Vorteile einer gut durchdachten und professionellen Coachingausbildung für Führungskräfte die potenziellen Nachteile, und sie kann zu einer erfolgreichen Führungspraxis beitragen.

Sie haben weitere Fragen zu unseren Ausbildungen? Weitere Informationen zu den einzelnen Modulen finden Sie auf unserer website unter: www.praxis-bruecke.ch/ausbildungen oder besuchen Sie unseren Online Infoabend.

Vor der Auswahl des Ausbildungsberufes rund um Coaching und Beratung gibt es viele Fragen. Unsere Checkliste hilft Ihnen dabei Ihren Fähigkeiten, Wünschen und Kenntnissen entsprechend die Auswahl einzugrenzen. Hier geht es zum *Check*. Gerne beraten wir Sie auch telefonisch oder per Mail.

Wir freuen uns auf Sie!



Praxis Brücke AG
Jagdgasse 1
4310 Rheinfelden

061 831 10 10
www.praxis-bruecke.ch
ausbildung@praxis-bruecke.ch



SGFB

Schweizerische Gesellschaft für Beratung
Association Suisse de Conseil
Associazione Svizzera di Consulenza
Swiss Association for Counselling



... und jetzt tu ich was
für meine Zukunft!

Coaching- und Beraterausbildungen

- Eidgenössisch anerkannt
- Modular aufgebaut
- Online und vor Ort Unterricht

